

求職者等に対するハラスメント防止宣言

当社は、求職者等が安心して就職活動を行える環境を確保するため、求職活動等におけるハラスメントを一切許容しません。
当社は、2026年10月1日より、以下のとおり必要な措置を講じ、求職者等の人格と尊厳を尊重した採用活動を推進します。

1. 方針の明確化と周知・啓発

当社は、採用活動、面接、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の求職活動等において、求職者等に対するハラスメントを許さない方針を明確にします。この方針を役員および従業員に周知し、採用活動に関わるすべての者が、適切な言動をとるよう必要な教育・啓発を行います。

2. 相談体制の整備

求職者等が安心して相談できる窓口を設置します。相談を受ける担当者は、相談者の立場に配慮しながら適切に対応し、必要に応じて関係部署と連携して問題の解決にあたります。

相談窓口

- メール:jinji-roumusoudan@msc-color.co.jp
- 電話:075-594-5613
- 担当:人事労務相談担当
- 電話受付時間:平日 9:00～17:00

3. 迅速かつ適切な対応

ハラスメントに関する相談を受けた場合は、相談者の意向を尊重しながら、速やかに事実関係を確認します。事実が確認された場合には、行為者に対する必要な措置を講じるとともに、相談者への適切な対応、関係者への必要な指導、再発防止策の実施など、問題の解決に向けて迅速かつ適切に対応します。また、相談したことや調査に協力したことを理由として、相談者その他の関係者が不利益な取扱いを受けることのないようにします。

4. プライバシーの保護

相談者および関係者のプライバシーを保護するため、相談内容、事実確認の結果その他の個人情報を適切に管理します。相談内容や個人情報は、問題の解決および再発防止に必要な範囲を超えて取り扱わず、関係者に対しても秘密保持を徹底します。当社は、すべての求職者等が安心して当社の採用活動に参加できるよう、これらの取組を継続的に実施し、より良い採用環境の整備に努めます。

2026年10月1日

株式会社松井色素化学工業所
代表取締役社長 中島 博史

